

DE 17 VERDENSMÅL

Udarbejdet i 2019 med løbende opdateringer

WWW.HUMI.DK

HUMI
Succes gennem relationer



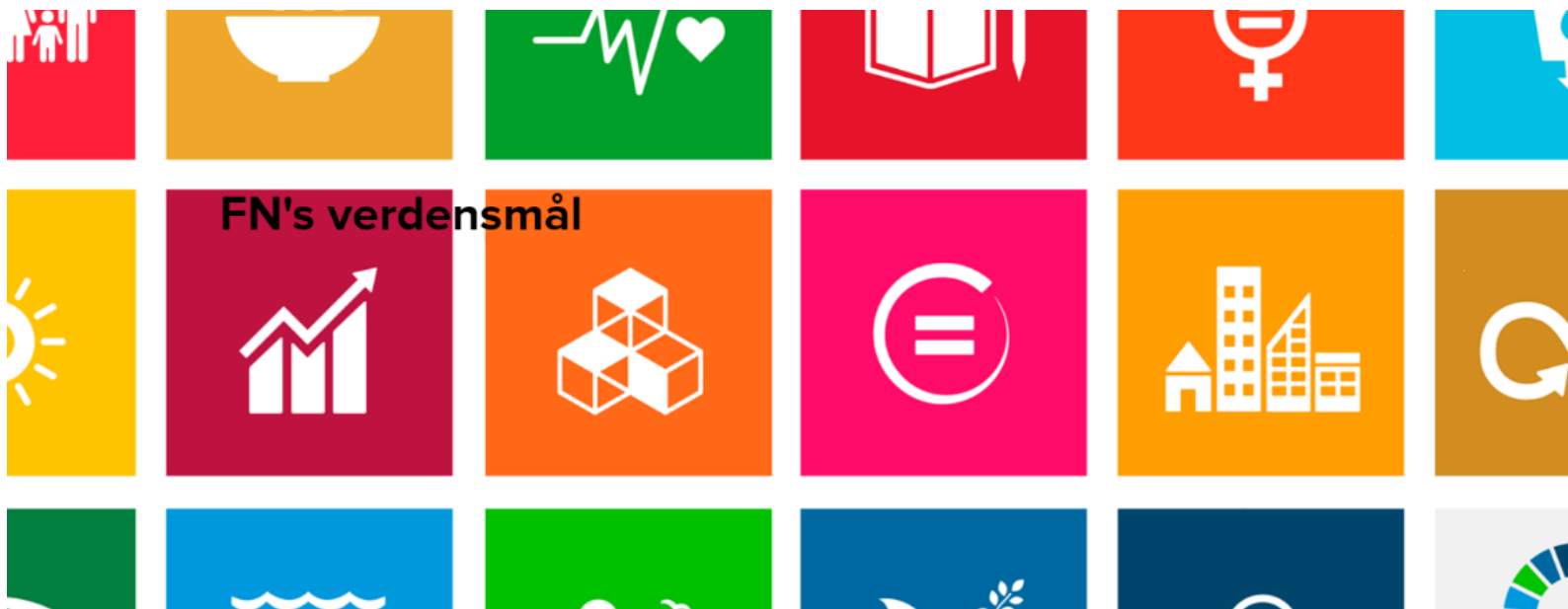
OVERSIGT OG SELVEVALUERING

Initiativer for en bedre verden, gennem
de **17 verdensmål**

Udarbejdet i 2019 med løbende opdateringer

WWW.HUMI.DK

HUMI 
Succes gennem relationer



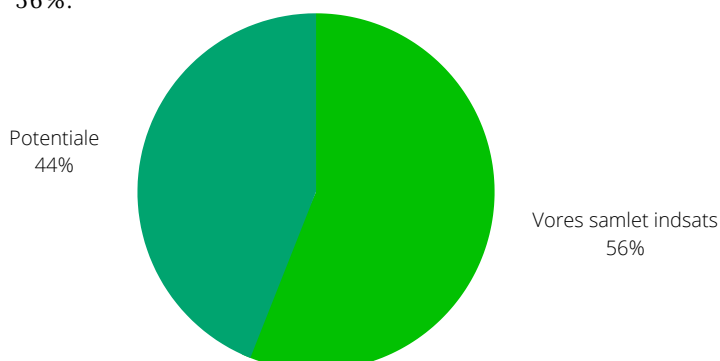
I HUMI arbejder vi aktivt med at bidrage til en bæredygtig og ansvarlig udvikling i verden.

Vi har i januar 2019 gennemført en analyse og status af vores indsats. Ved den første selvevaluering opnåede vi 560 point, hvilket svarer til 32,9%.

Fuld indsats på alle 17 verdensmål udgør 1700 points, hvilket svarer til 100%.

I HUMI er et af initiativerne at øge vores indsats over tid. Dette gøres ved planlagte møder, hvor vi tager de enkelte mål op og taler om, hvad vi kan gøre bedre. Enten ved at optimere vores processer og vaner eller at skabe partnerskaber med andre. Dette sikrer at vores bidrag øges år for år.

I 2021 opnåede vi 950 point, hvilket svarer til 56%.



Forudsætninger for selvevaluering

Et strategisk valg om at være aktivt bidragende ved at igangsætte og styrke indsats, der understøtter verdensmålene.

Antagelser for selvevaluering:

- At en gennemsnitsvirksomhed kan argumentere for at de leverer 25%
- At 100% svarer til at hvis alle gjorde det, ville vi leve i en verden i balance
- At vi er åbne for ideer og at få feedback på vores evalueringer
- At vi hvert år skaber positive forandringer, der øger vores indsats
- At alle evalueringer er efter dialog med kolleger/partnere i HUMI
- At vi argumenterer konkret for vores vurderinger

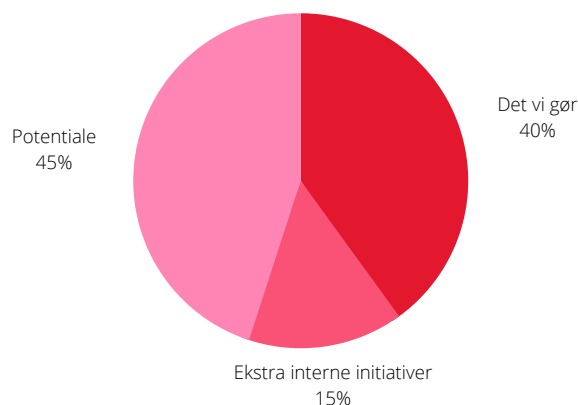


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 55

World Economic Forum har vurderet at lav Emotional Intelligens bliver fremtidens vigtigste faktor i forhold til ikke at kunne forsørge sig selv og sin familie.

HUMI bidrager direkte og i alt, hvad HUMI gør, på at styrke organisationer og enkeltpersoner, så de genererer sunde resultater og har overskud til at skabe gode betingelser for medarbejdere og deres familier. Samtidig med at de kan bidrage til at hjælpe andre.



Ekstra interne initiativer:

2020

- Samarbejde med kommuner med at skabe arbejdsstræning for særligt udsatte mennesker med særlige behov

Potentiale:

Før vi er på et niveau, der svare til den indsats vi vurderer, der skal til for at vi har en verden i balance - **potentielt extra score 40%**

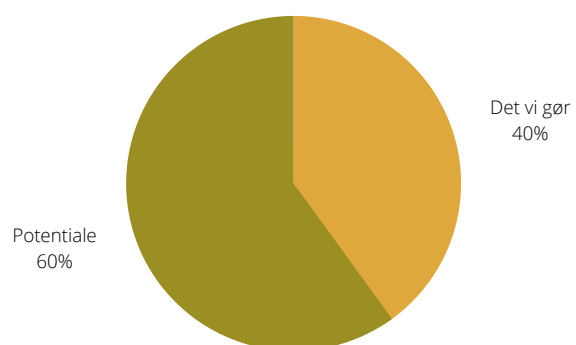


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 40

I HUMI udvikler vi mennesker til at kunne skabe et rigt og værdigt liv for sig selv og have overskud til at hjælpe andre.

#Uddannelse, #Indsigt, #Mod, #Handlekraft, #Omsorg, #Empati



Ekstra initiativer:

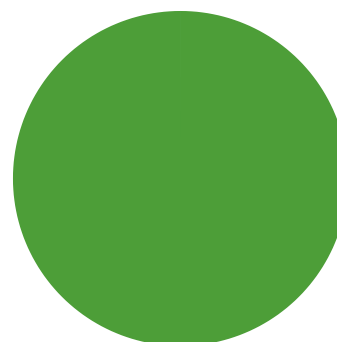
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 100

Forskning genererer konstant flere beviser på at det er vores følelser, der afgør vores helbred og vores trivsel. Alt hvad HUMI arbejder med, er med udgangspunkt i Emotional Intelligens, altså evnen til at forstå og anvende følelser på en hensigtsmæssig god måde, i forhold til sig selv og ens omgivelser.



Det vi gør
100%

Ekstra initiativer:



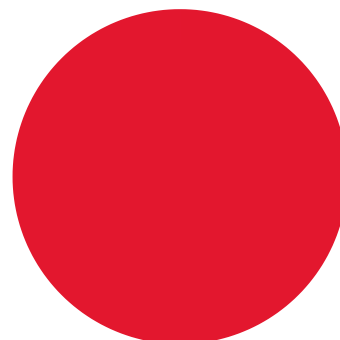
DET VI GØR

Det vi gør i dag = 100

HUMI uddanner mennesker i forhold til at skabe kvalitet målt på relevans, evne til forandring og positiv påvirkning. Det gør vi ved at anerkende, at læring kun sker når det foregår i hoved, hjerte og handling på samme tid.

Derfor leverer vi kun uddannelser, der er kvalitetssikret gennem Emotionel Intelligens og NLP.

Ekstra initiativer:



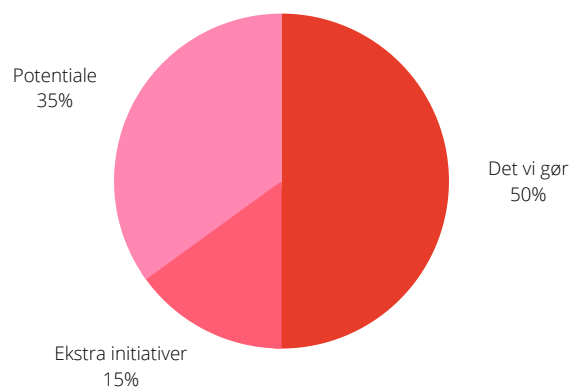
Det vi gør
100%



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 50

HUMI har i alle politikker, retningslinjer, værdier og handlinger - en 100% ligelig tilgang til mennesker og gør på ingen måde forskel baseret på køn.



Ekstra initiativer:

Potentiale:

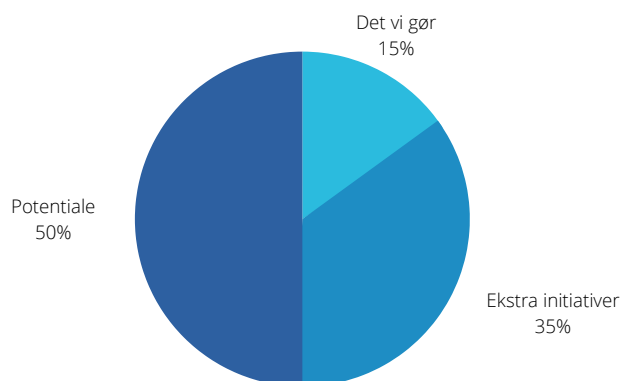


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 15

HUMI arbejder med kunder, der aktivt og direkte bidrager til at sikre rent vand.

I HUMI er vi søgende på initiativer og partnerskaber, der kan styrke vores bidrag på dette område.



Ekstra initiativer:

Potentiale:

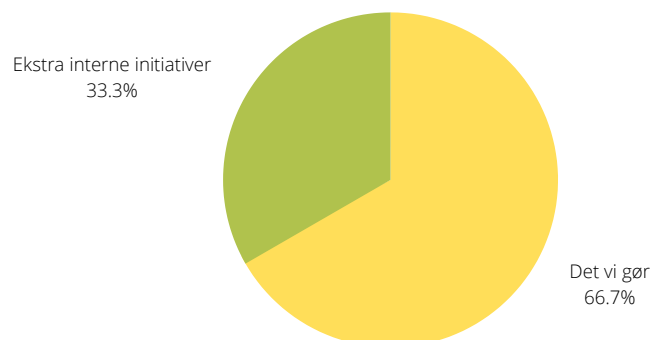


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 75

Vi medregner ikke menneskelig og mellemmenneskelig energi, som vi ellers har som kerneområde. Vi fokuserer alene på energi i form af el og varme.

Vores kontor er optimeret med automatisk lys, der minimerer elforbruget. Vi har administration af miljørigtige delebiler, som bidrager til at minimere olieforbruget. Vi afsætter en andel på 33% af det samlede overskud til tiltag, der skal understøtte dette mål.



Ekstra interne initiativer:

2020

- HUMI - selvevaluering = 50

2021

- investering i produktion og levering af grøn el svarende til 35 husstande pr. år
- Se dokumentation og diplom på side 21

2022

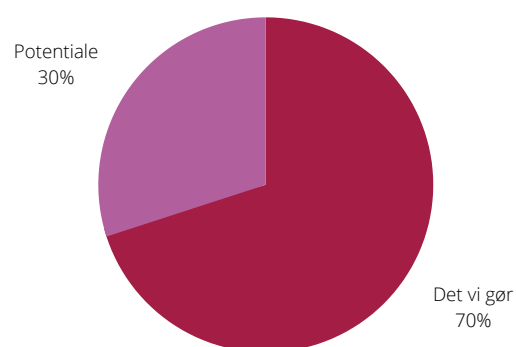
- Øget investering i produktion og levering af grøn el, svarende til 62 husstande pr. år
- Se samlet dokumentation og diplom på side 21



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 70

Vi arbejder på at skabe de jobmuligheder vi kan og tager ansvar for at bidrage til at flere kommer i job og tilbage på job efter en svær periode. Samtidig skaber vi synergi mellem ansattes og samarbejdspartners behov og ønsker i livet som helhed. Vi skaber job, der udvikler de kompetencer, der sikrer personers økonomiske vækst og HUMIs fortsatte muligheder for at skabe yderligere jobs og hjælpe endnu flere mennesker.



Ekstra interne initiativer:

2020

- Samarbejde med kommuner med at skabe arbejdsstræning for særligt udsatte mennesker med særlige behov

Potentiale:

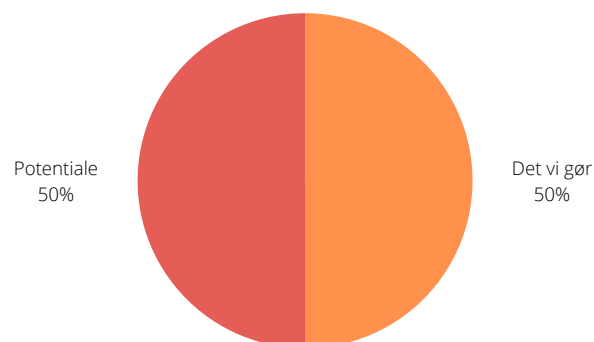


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 50

HUMI bidrager til at sætte både ansatte og leders ressourcer fri. Derved skabes stærkere relationer (Human infrastruktur) og innovationen styrkes.

I HUMI er vi søgende på initiativer og partnerskaber, der kan styrke vores bidrag på dette område yderligere.



Ekstra initiativer:

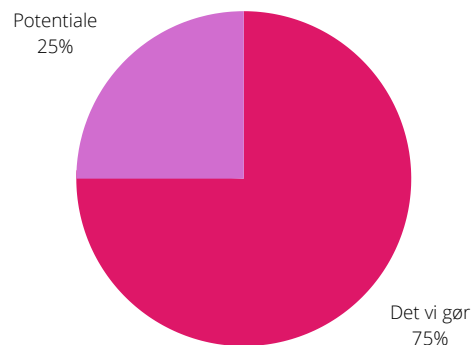
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 75

Hele HUMIs grundlag er at modarbejde ulighed. Ved at sikre lige adgang til de indsigter og kompetencer, der skaber muligheder og et rigt liv. Og vigtigst at alt at gøre dem tilgængelige for alle. Der er ingen selektering for adgang til uddannelser, fleksible økonomiske modeller, gratis seminarer, gratis værktøjer, gratis sparring, gratis foredrag og kvalitets uddannelser til overkommelige priser.



Ekstra initiativer:

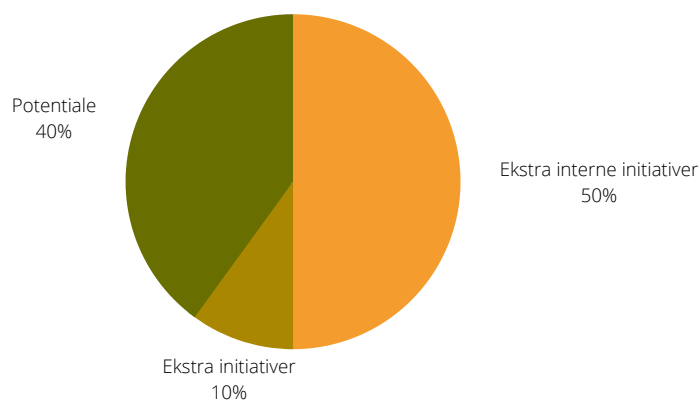
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 50

I HUMI er vi søgende på initiativer og partnerskaber, der kan styrke vores bidrag på dette område yderligere.



Ekstra interne initiativer:

2020:

- HUMI – selvevaluering 0

2021:

- HUMI bliver medinvestor i miljøboliger, der opføres og drives ud fra højeste miljøstandarder
- HUMI – selvevaluering 50

Ekstra initiativer:

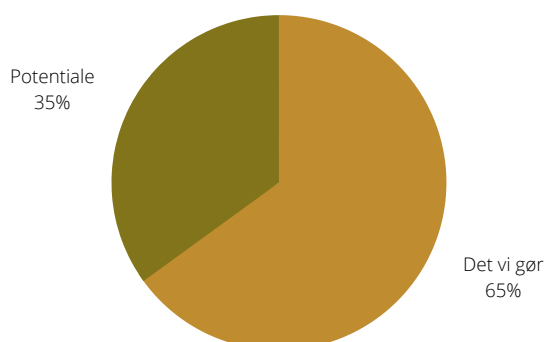
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 65

HUMIs fokus er de menneskelige ressourcer, der indgår i produktion ikke alene skånes for psykisk og fysisk overlast, men samtidig udvikles til at være klædt på til fremtiden med de mange krav, der bliver stillet. HUMIs egen produktion af ydelser er genstand for en løbende optimering i forhold til forbrug af ressourcer, mens der sikres personlig læring og udvikling igennem processen, både til HUMIs ansatte og til vores samarbejdspartnere.



Ekstra initiativer:

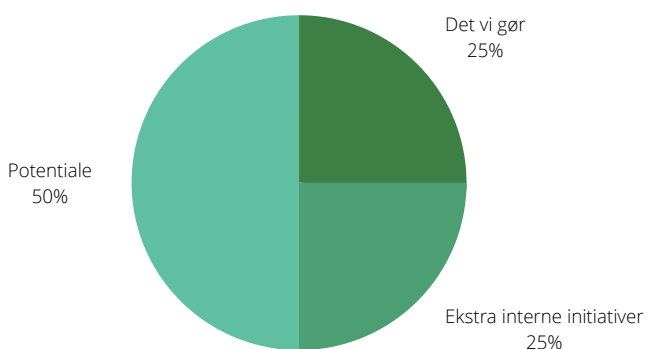
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 50

Vi reducerer CO2 ved at have yderst miljøoptimerede 'dele' biler på kontoret. Ansatte stiller deres HUMI bil til rådighed for andre, hvorved der er behov færre biler i Danmark og flere kilometer køres i miljørigtige biler.



Ekstra interne initiativer:

2020:

- HUMI – selvevaluering 25

2021:

- HUMI – selvevaluering 50
- Se dokumentation og diplom på side 21

Ekstra initiativer:

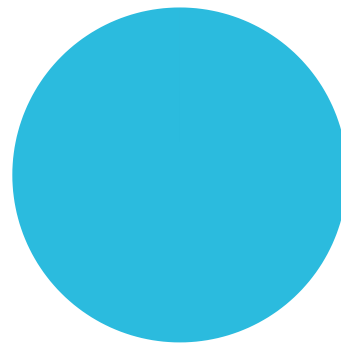
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 0

I HUMI er vi søgende på initiativer og partnerskaber, der kan styrke vores bidrag på dette område yderligere.



Potentiale
100%

Ekstra interne initiativer:

Ekstra initiativer:

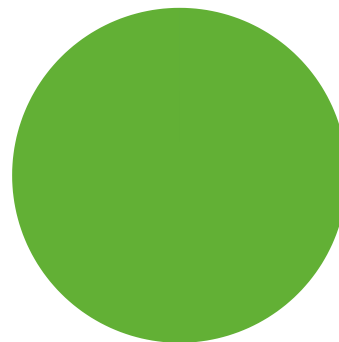
Potentiale:



DET VI GØR

Det vi gør i dag = 0

I HUMI er vi søgende på initiativer og partnerskaber, der kan styrke vores bidrag på dette område yderligere.



Potentiale
100%

Ekstra interne initiativer:

Ekstra initiativer:

Potentiale:

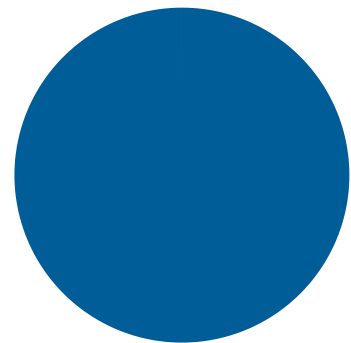


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 100

Alle HUMIs aktiviteter er baseret på Emotionel Intelligens og dermed bidrager de til indsigt og empati. Dette er reelt den stærkeste energi til at skabe fred og retfærdighed i verden. Samtidig er 50% af det vi bidrager med direkte målrettet til at styrke de organisationer og virksomheder vi samarbejder med, netop baseret på den emotionelle intelligens.

Ekstra initiativer:



Det vi gør
100%

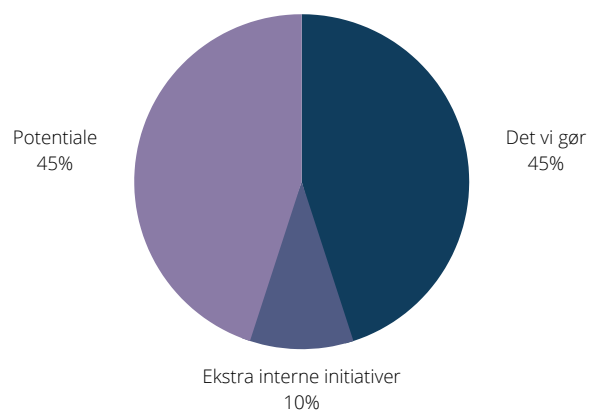


DET VI GØR

Det vi gør i dag = 55

I HUMI er vi åbne for og aktivt søgende efter partnerskaber, der kan bidrage til de verdensmål, hvor vi endnu ikke har en direkte eller indirekte indsats.

Særligt: 6, 14 og 15



Ekstra interne initiativer:

Ekstra initiativer:

Potentiale:



Dokumentation og certifikater/diplomer



HUMI

- En investering i Obton Solenergi gør en positiv forskel for klimaet.
- Solcelleparkerne producerer årligt 558.174.000 kWh., hvilket sparer miljøet for 394.713.302 kg. CO₂ om året.
- Den valgte investeringsandel skåner miljøet for 196.540 kg CO₂ om året. Det svarer til en af disse tre faktorer:



WE SUPPORT THE GLOBAL GOALS

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



Anders Marcus
CEO, Obton A/S



65 FLYREJSE TUR/
RETUR MELLEM KØBEN-
HAVN OG NEW YORK



55 MELLEMLASSE-
BILER, DER KØRER
20.000 KM/ÅRET



62 HUSSTANDES
EL-FORBRUG PÅ
ET ÅR

